

FREDERICTON INTERNATIONAL AIRPORT AUTHORITY

Plan ESG 2026 – 2030

Aéroport international de
Fredericton
International Airport

YFC

Table des matières

Message de la présidente-directrice générale	0
Reconnaissance du territoire	0
L'approche du développement durable à YFC.....	1
Le programme Airport Carbon Accreditation (ACA)	6
Environnement	7
Gestion carbone	8
Social.....	12
Engagement social et solidarité	15
Impact économique.....	16
Gouvernance	18
Santé et sécurité	19
Gestion des risques et des crises	20
Perspectives	23

Message de la présidente-directrice générale

Aéroport dynamique, innovant et en pleine expansion, YFC se projette résolument vers un avenir prometteur. Notre position de pôle aéroportuaire central pour les Néo-Brunswickois se renforce continuellement et, portés par une croissance significative ces derniers temps, nous voyons s'élargir notre offre de liaisons aériennes. Si cette dynamique a en effet de quoi réjouir, elle s'accompagne d'une responsabilité majeure. Nous sommes convaincus qu'un véritable progrès ne peut se concevoir que dans une perspective durable - pour notre région, notre province et notre planète.

C'est dans cet esprit que je suis fière de vous présenter notre premier Plan de développement durable. Cette feuille de route détaille précisément comment nous entendons mener à bien notre mission : insuffler un nouveau dynamisme à nos régions par des connexions mondiales. Elle expose nos engagements et trace la voie que nous allons suivre pour bâtir un aéroport au service de tous.

Le récent agrandissement de notre aérogare nous a permis d'enrichir l'expérience voyageur et de tisser des liens plus étroits avec le bassin régional que nous desservons. Mais notre engagement dépasse largement le cadre de nos installations. Il est au cœur même de nos activités, car nous nous devons d'être les gardiens de ce patrimoine pour les générations futures. Notre démarche conjugue innovation et détermination, et c'est ensemble que nous la mènerons à bien.

La présidente-directrice générale,



Johanne Gallant, Fredericton International Airport Authority (FIAA)



Reconnaissance du territoire

Nous reconnaissons que l'Aéroport international de Fredericton est situé sur le territoire traditionnel Wolastoqey. Le territoire du peuple des Wolastoqiyik est consigné dans les traités de paix et d'amitié visant à établir une relation permanente de paix, d'amitié et de respect mutuel entre des nations égales. Le fleuve qui traverse notre ville est connu sous le nom de Wolastoq, le long duquel vivent les Wolastoqiyik, « le peuple de la belle et généreuse rivière. »

L'approche du développement durable à YFC

L'Aéroport international de Fredericton privilégie une vision globale du développement durable, qui conjugue responsabilité environnementale, bien-être social et gouvernance responsable. Dans un contexte de croissance soutenue, YFC se doit plus que jamais d'anticiper son développement dans une perspective durable.

Notre stratégie de développement durable est le fruit d'une réflexion approfondie menée avec l'équipe de direction lors d'ateliers collaboratifs et d'exercices de projection à long terme. Cette démarche nous a permis d'identifier, de hiérarchiser et d'évaluer l'impact potentiel d'YFC dans ces domaines essentiels. Notre plan s'inscrit dans la lignée des grandes initiatives internationales et nationales, notamment les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, les directives du Conseil international des aéroports (ACI) et les objectifs canadiens de réduction des émissions. Cette approche structurée a permis de dégager neuf piliers stratégiques pour renforcer la durabilité environnementale, sociale et de gouvernance à YFC sur les cinq prochaines années.

Ce plan dresse le bilan de nos réalisations et définit les objectifs et axes stratégiques pour progresser dans chacun des piliers identifiés. YFC entend conjuguer pragmatisme et ambition, en veillant à l'équilibre entre les initiatives de développement durable et les impératifs de responsabilité financière. Chaque stratégie fait l'objet d'une analyse du retour sur investissement pour garantir la priorisation des actions les plus pertinentes.



Qui nous sommes

L'Aéroport international de Fredericton (YFC) est exploité par la Fredericton International Airport Authority (FIAA), organisme à but non lucratif qui gère l'aéroport dans le cadre d'un bail conclu avec Transports Canada.

Le site aéroportuaire héberge 20 entreprises employant directement environ 500 personnes. La FIAA compte quant à elle une équipe d'environ 35 employés.

Dans le présent document, YFC désigne l'ensemble des acteurs de la plateforme aéroportuaire, tandis que FIAA fait spécifiquement référence à l'autorité aéroportuaire et à son personnel.

Gouvernance du développement durable

Le pilotage stratégique du développement durable d'YFC est assuré par Johanne Gallant, présidente-directrice générale.

Un comité dédié au développement durable, réunissant des représentants de l'ensemble des directions de l'aéroport, sera mis en place pour assurer la mise en œuvre de ce plan. Ce comité se réunira au minimum deux fois par an pour veiller à la bonne progression des objectifs fixés.

YFC en chiffres

245,1 millions de \$
de retombées
économiques par an

1385 emplois
générés au Nouveau-
Brunswick

Vision

Être un aéroport dynamique, avant-gardiste et en plein essor.

Mission

Dynamiser nos régions grâce à notre connectivité internationale.

Nos valeurs

La **sécurité** est le socle de toutes nos actions. Notre exemplarité se traduit par un engagement sans compromis pour le bien-être de nos employés, de nos passagers et de nos partenaires. Chacune de nos décisions s'inscrit dans une culture de sécurité et de responsabilité.

L'**esprit d'équipe** place l'humain au cœur de notre organisation. Nous cultivons un environnement professionnel fondé sur l'empathie, le respect et l'inclusion. Que ce soit dans l'accompagnement des voyageurs, la collaboration avec nos partenaires ou les relations entre membres du personnel, nous privilégions des relations de qualité et une réussite collective.

Le **développement durable** irrigue l'ensemble de nos activités et de notre croissance. Notre engagement porte sur la préservation de l'environnement, la responsabilité financière et la résilience opérationnelle. En intégrant des pratiques durables à tous les niveaux de notre organisation, nous bâtissons un écosystème aéroportuaire dynamique et inclusif, viable pour les générations futures.

Le programme Airport Carbon Accreditation (ACA)

L'Airport Carbon Accreditation est un dispositif international d'adhésion volontaire visant à évaluer, gérer et réduire les émissions de carbone liées aux activités aéroportuaires. Il propose un cadre et un ensemble de normes internationalement reconnus permettant aux aéroports de suivre et de réduire efficacement leurs émissions de gaz à effet de serre (GES). Spécifiquement conçu pour le secteur aéroportuaire, ce programme s'articule autour de trois niveaux progressifs : mesure de l'empreinte (niveau 1), réduction de l'empreinte carbone (niveau 2) et engagement des tiers (niveau 3).

YFC a obtenu en 2019 la certification niveau 1 de l'ACA, traduisant notre engagement dans une démarche pérenne de mesure et de réduction de nos émissions carbone. Nous avons maintenu ce niveau depuis, avec une baisse de 2,4 % de nos émissions entre notre année de référence 2018 et notre bilan 2024. Parmi nos différentes initiatives de réduction carbone, la plus significative reste l'optimisation énergétique réalisée lors de la rénovation de notre aérogare, achevée en 2021.

Nous entendons poursuivre cette dynamique en intensifiant nos actions, aussi bien en interne qu'avec l'ensemble de nos parties prenantes, pour réduire davantage notre empreinte carbone et franchir les prochaines étapes du programme ACA.



Environnement

YFC place l'excellence environnementale au cœur de sa stratégie, de sorte à réduire son empreinte écologique tout en mobilisant ses partenaires et l'ensemble des acteurs locaux. Ces dernières années, YFC a réalisé d'importants investissements pour optimiser la performance énergétique de ses bâtiments, moderniser sa station d'épuration, maîtriser sa consommation d'eau et accélérer l'électrification de ses équipements. Face à l'urgence climatique, YFC concentre ses efforts sur trois axes prioritaires : la réduction des émissions de GES, la maîtrise des impacts environnementaux de ses activités et la préservation des ressources hydriques.

Principales réalisations environnementales

- **Protection de la faune :** Installation de 3 km de clôtures périmétriques pour empêcher l'intrusion d'animaux sur l'aire de mouvement.
- **Traitement des eaux :** Modernisation de la station d'épuration avec remplacement du traitement au chlore par un système UV et mise en place d'un protocole de traitement chimique assurant une excellente qualité des eaux rejetées. Une installation distincte dessert également un lotissement voisin, étendant ainsi notre action environnementale au-delà de la plateforme.
- **Économies d'eau :** Installation de sanitaires et robinets à faible débit dans l'aérogare lors de sa rénovation en 2019.
- **Efficacité énergétique :**
 - Passage à l'éclairage DEL haute performance dans tous les bâtiments.
 - Mise en place de détecteurs de présence pour l'éclairage.
 - Automatisation et optimisation des systèmes CVC.
 - Installation de chaudières à haute performance énergétique.
 - Renforcement de l'isolation thermique des bâtiments.
- **Sobriété énergétique :** Instauration d'une politique « anti-ralenti ».
- **Électrification des équipements :** Accompagnement de nos partenaires dans l'adoption d'engins de piste électriques.

Gestion carbone

Objectif de réduction des émissions de GES

YFC s'engage à réduire de 25 % ses émissions absolues de GES (portées 1 et 2) d'ici 2033, par rapport au niveau de référence 2023 établi à 1491 tCO₂e.

Objectifs complémentaires :

- Obtention du niveau 2 de l'ACA en 2026.
- Réduction de 30 % des déchets mis en décharge à l'horizon 2030 (par rapport au référentiel de 2025).

Axes stratégiques

À court terme (1 à 3 ans)

- Automatisation de l'arrêt des tapis bagages en veille (p. ex. : bagage oublié qui continue de tourner) pour éviter les consommations inutiles.
- Installation de détecteurs de présence dans les zones peu fréquentées pour optimiser l'éclairage et la climatisation.
- Passage intégral en DEL de l'ensemble de l'éclairage côté piste sous 3 ans.
- Optimisation du Système d'automatisation des bâtiments (SAB) pour améliorer l'efficacité énergétique.
- Amélioration de l'isolation par le remplacement des portes et fenêtres vétustes.
- Rénovation de l'isolation des conduites en chaufferie pour limiter les déperditions.
- Audit des déchets pour établir un diagnostic et identifier les pistes d'amélioration (aérogare et locataires).
- Évaluation de la signalétique de tri des déchets pour faciliter le geste de tri des usagers.

À moyen terme (3 à 5 ans)

- Remplacement des systèmes de chauffage à air pulsé par des pompes à chaleur (station de pompage, local pompiers, entrepôt).
- Renouvellement des pompes de distribution et de chauffage par des modèles performants en fin de vie.
- Déploiement d'équipements économes en eau hors aérogare.
- Étude de conversion au biodiesel du parc de véhicules: identification des fournisseurs locaux et contractualisation.
- Électrification des petits équipements (tondeuses, etc.).
- Études de faisabilité (potentiellement avec la faculté d'ingénierie de l'UNB) sur des projets d'énergies renouvelables :
 - Récupération de chaleur (station de pompage et local électrique).
 - Centrale solaire (partenariats et dimensionnement).

À long terme (5 à 10 ans)

FC s'engage à mettre en œuvre au moins l'une des actions suivantes, après analyse de rentabilité (gains carbone/investissement) :

- Installation d'une centrale solaire.
- Mise en place d'un système de récupération de chaleur.
- Modernisation de la station d'épuration vieillissante.
- Renouvellement progressif de la flotte d'engins de piste, en commençant par les plus anciens.
 - Privilégier des équipements plus polyvalents pour optimiser la flotte et réduire la consommation de carburant.
- Veille sur les technologies émergentes (piles à hydrogène, etc.) en vue d'applications futures.

Le rôle d'YFC dans la décarbonation globale du site

Notre stratégie carbone cible en priorité la réduction des émissions opérationnelles sur lesquelles nous avons un contrôle direct. Nous souhaitons néanmoins accompagner activement les initiatives de décarbonation engagées par l'ensemble de nos partenaires : compagnies aériennes, concessionnaires et autres occupants côté ville. Notre ambition est de faciliter l'atteinte de leurs objectifs environnementaux en favorisant le déploiement de solutions bas-carbone : carburants aéronautiques durables, énergies renouvelables, électrification des équipements et hydrogène vert.

Gestion de l'eau

Objectifs

- Réduire de 10 % la consommation d'eau par passager d'ici 2033 (par rapport au référentiel de 2019).

Axes stratégiques

- Récupération des eaux de pluie des toitures pour l'arrosage des espaces verts, en évitant leur acheminement vers la station d'épuration.
 - Avantage double : réduction de la charge de la station d'épuration et de sa consommation d'énergie.
 - Avantage double : utilisation des eaux pluviales collectées pour les besoins techniques (nettoyage des pistes, etc.) en remplacement de l'eau potable.
- Généralisation des équipements à faible consommation (robinets et toilettes) dans tous les bâtiments, l'aérogare étant déjà équipée depuis sa rénovation en 2019.
- Réalisation d'un audit eau pour établir un bilan des consommations et identifier de nouveaux leviers d'économies.

Histoire de réussite : La nouvelle station d'épuration

En 2019, YFC s'est associé au gouvernement du Nouveau-Brunswick pour créer une deuxième station d'épuration sur le site. Cette installation industrielle, opérationnelle depuis 2020, utilise une technologie moderne associant disques biologiques rotatifs (RBC) modulaires et système UV pour la désinfection et l'élimination des polluants. Traitant en moyenne 25 mètres cubes d'eau par jour, elle élimine les substances nocives (polluants, produits chimiques, déchets) qui représentent un risque pour la santé humaine et l'environnement. Ce traitement est vital pour protéger le bassin versant local et prévenir tout impact sanitaire ou environnemental.

Au Canada, les eaux usées municipales constituent l'une des principales sources de pollution des eaux de surface (Gouvernement du Canada). Leur traitement est donc essentiel pour les aéroports, qui doivent préserver leurs écosystèmes et éviter la contamination des bassins versants locaux. Au-delà de répondre aux besoins grandissants de l'aéroport, cette nouvelle station dessert aussi le lotissement Gillies voisin et pourra accompagner le développement d'un futur parc de défense aérospatiale, créant ainsi des bénéfices pour l'ensemble du bassin de population.



Ce projet s'inscrit dans l'**objectif de développement durable n° 6 des Nations Unies (Eau propre et assainissement)**, qui vise à garantir l'accès universel à une eau de qualité et un assainissement durable.

Social

YFC s'engage à développer un environnement inclusif favorisant le bien-être de tous : passagers, riverains et employés. Cette démarche se traduit par le renforcement des liens avec les habitants de la région, le soutien à la prospérité économique locale, l'amélioration de l'accessibilité et la poursuite du dialogue avec les peuples Wolastoqey. YFC inscrit son action sociale dans une dynamique de progrès continu et transparent.

Réalisations marquantes

- **Accessibilité** : En 2024, élaboration d'un plan d'accessibilité avec Capacité Nouveau-Brunswick pour garantir un aéroport inclusif et accessible à tous. Ce plan couvre l'emploi, l'environnement bâti, les technologies numériques, la communication, les achats, la conception et prestation des services, ainsi que le transport.
- **Ancrage régional** : L'aéroport développe des liens étroits avec les acteurs locaux (Chambre de commerce, Ville de Fredericton, Ignite, Opportunités Nouveau-Brunswick, Base des Forces canadiennes Gagetown, etc.) pour aligner sa croissance sur les objectifs de la région.
- **Bien-être au travail** : Le bien-être des employés est une priorité, avec différentes initiatives : salle de sport gratuite sur site, programme d'aide aux employés et sessions sur le bien-être (nutrition, santé mentale).
- **Cohésion interne** : YFC organise plusieurs événements annuels pour renforcer les liens entre employés (journées familiales, sorties en bateau).
- **Impact positif** : La nouvelle station d'épuration bénéficie aux riverains en améliorant les infrastructures d'un lotissement local.
- **Engagement solidaire** : Les employés donnent 0,01 \$ par heure travaillée à un organisme local, don doublé par l'aéroport. Plus de 6320 \$ collectés depuis 2018.

- **Pôle d'animations locales :** Depuis plus de 10 ans, YFC met ses espaces à disposition pour accueillir des événements locaux et soutient les activités majeures de la région comme le Festival de musique Harvest, les manifestations de la Chambre de commerce, le Marathon de Fredericton et Fusion (spectacle caritatif au profit de la santé mentale).
- **Cultures des Premières Nations :** YFC valorise la culture, l'art et la langue des Premières Nations dans l'aéroport à travers diverses initiatives, notamment des œuvres d'art majeures dans la zone des départs et le « mur d'accueil » dans la zone des arrivées.



Bien-être et engagement des employés

YFC s'engage à préserver la santé et le bien-être de ses employés en proposant des programmes réguliers de bien-être accessibles à tous.

Objectifs

- Participation de 80 % des effectifs de l'autorité aéroportuaire à au moins un programme de bien-être de leur choix chaque année.
- Sensibilisation aux enjeux environnementaux via l'organisation annuelle d'au moins une formation ou conférence animée par des experts externes.

Axes stratégiques

- Actions de sensibilisation à la santé mentale et soutien aux événements liés à ce sujet.
- Mis en place d'un système de gestion de l'apprentissage (SGA) pour optimiser la formation et le partage d'informations, favorisant ainsi la fidélisation par le développement des compétences et la mobilisation continue.
- Réalisation d'enquêtes de mobilisation du personnel (au moins une fois tous les deux ans) pour identifier les points d'amélioration et offrir un canal de remontée d'information complémentaire.
- Organisation d'événements internes et encouragement à la participation aux activités locales pour renforcer le bien-être collectif.

Engagement social et solidarité

YFC articule son action autour de trois axes majeurs : la réconciliation avec les peuples autochtones, le développement d'un aéroport inclusif et accessible, et le soutien aux initiatives locales via le parrainage. Actuellement engagé dans plus de 10 événements par an, YFC souhaite amplifier son impact en renforçant ses partenariats et en augmentant ses contributions financières.

Objectifs

- Investissement annuel minimum de 35 000 \$ dans des programmes locaux (dons ou parrainages) en cohérence avec la stratégie d'YFC, de sorte à privilégier le resserrement des partenariats existants.
- Réalisation de l'ensemble des objectifs inscrits au Plan d'accessibilité.
- Construction d'une relation pérenne et constructive avec la Nation Wolastoqey, fondée sur ses attentes et priorités, dans une démarche de respect, d'écoute et de collaboration.

Axes stratégiques

- Formalisation du cadre de dialogue et de collaboration avec la Nation Wolastoqey via l'élaboration commune d'un « Protocole de relation » ou d'un « Accord d'amitié ».
- Valorisation de la communauté Wolastoqey à travers :
 - L'enrichissement des expressions culturelles, artistiques et linguistiques des Premières Nations dans l'aéroport (signalétique, œuvres d'art, manifestations culturelles).
 - La mise en place d'une formation obligatoire aux compétences culturelles et à la sensibilisation aux réalités autochtones pour l'ensemble du personnel et des partenaires clés.
 - L'instauration de rencontres régulières et structurées (trimestrielles ou semestrielles) avec les représentants des Premières Nations pour comprendre leurs priorités et définir les modalités de soutien.
 - La consultation systématique des Premières Nations sur les projets de développement, en reconnaissance de leurs droits sur ces terres.

Impact économique

Objectifs

- Stimulation du développement économique local et régional via des retombées directes et indirectes ; augmentation de 10 % de l'impact d'ici 2035 par rapport à 2025.

Axes stratégiques

- Introduction d'une politique d'achat à points pour une évaluation équitable des fournisseurs, avec une bonification pour les entreprises locales, issues des minorités, autochtones et dirigées par des femmes, optimisant ainsi leurs chances de sélection.
- Réalisation biennale d'une étude d'impact économique pour mesurer l'influence d'YFC sur la région.
- Renforcement du dynamisme local par la diversification des transporteurs et des destinations, la valorisation du foncier pour des activités non aéronautiques, et l'augmentation de la capacité d'accueil et du trafic passagers.



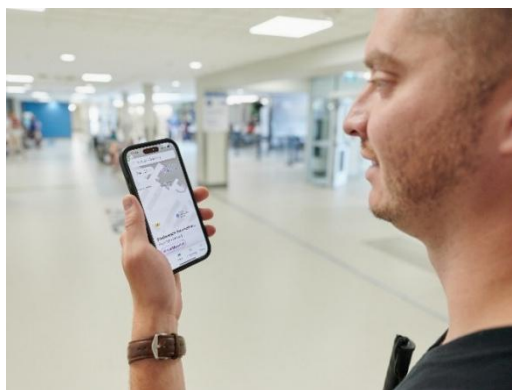
Histoire de réussite : Un engagement pour l'accessibilité des voyages

En 2024, YFC a adhéré au **programme Tournesol des handicaps invisibles**, une initiative mondiale qui accompagne les personnes en situation de handicap ou présentant des conditions non apparentes. Le programme propose aux passagers un cordon orné d'un tournesol, signal discret permettant d'informer le personnel aéroportuaire d'un éventuel besoin d'assistance, de soutien ou de temps supplémentaire lors de leurs déplacements.

YFC rejoint ainsi les 300 aéroports à travers le monde participant à ce programme qui aide les personnes ayant des handicaps non visibles à voyager de façon sereine et autonome. L'effervescence des aéroports pouvant être source de stress, s'y repérer représente parfois un véritable défi pour les personnes concernées. Le programme favorise l'inclusion, l'acceptation et la compréhension en apportant aux passagers l'accompagnement nécessaire et en formant le personnel à mieux répondre à leurs besoins. Suite à cette initiative aéroportuaire, le Palais des congrès de Fredericton a lui aussi adopté le programme.



Poursuivant sa démarche d'accessibilité, YFC a lancé **GoodMaps** en 2025. Cette application de guidage en temps réel permet aux personnes aveugles ou malvoyantes de se déplacer de manière autonome dans les espaces intérieurs, gagnant ainsi en liberté et en indépendance.



La combinaison du programme Tournesol des handicaps invisibles et de GoodMaps a considérablement renforcé l'accessibilité de l'aéroport, offrant aux passagers la possibilité de voyager en toute confiance avec l'assistance adaptée à leurs besoins.

Cette réalisation s'inscrit dans l'**objectif de développement durable n° 10 des Nations Unies : Réduire les inégalités**.

Gouvernance

Notre structure de gouvernance fait de la sécurité et de la gestion des risques les priorités de notre processus décisionnel. Cette approche garantit non seulement que l'aéroport dépasse les exigences réglementaires en matière de sûreté, mais assure également son exploitation sécurisée et sa capacité à relever les défis futurs. Nous cultivons une démarche proactive en matière de sécurité et de sûreté, la gestion des crises et des risques étant une préoccupation permanente.

Notre organisation s'inscrit également dans une dynamique d'apprentissage continu, particulièrement en matière de développement durable et de gestion carbone. Les employés, à tous les niveaux, sont partie prenante de nos engagements durables, notre réussite reposant sur la mobilisation de chacun et chacune.

Réalisations marquantes en matière de gouvernance

- **Parité** : La parité femmes-hommes est atteinte au sein du conseil d'administration de la FIAA.
- **Excellence en sécurité** : YFC démontre sa volonté d'aller au-delà des exigences de sûreté des aéroports de niveau 2, grâce à la formation d'excellence de ses équipes de sûreté.
- **Formation des équipes** : L'ensemble des employés de la FIAA a suivi un atelier sur les enjeux climatiques dans le secteur aéronautique.

Santé et sécurité

La santé et la sécurité sont au cœur de toutes les activités d'YFC. Notre engagement se traduit par la priorisation et la promotion de pratiques continues en la matière. Notre politique rigoureuse de gestion des risques, nos protocoles d'intervention d'urgence et nos systèmes de gestion de la sécurité (SGS) visent à garantir un environnement de travail sain et protecteur pour tous.

Axes stratégiques

- Prise en compte des risques physiques et psychologiques affectant le bien-être des employés.
- Mise à disposition de ressources et d'activités accessibles pour la santé mentale et la gestion du stress.
- Mis en place d'un SGS unifié et proactif, fondé sur l'implication de tous, l'utilisation d'outils organisationnels adaptés et le suivi continu des performances en matière de sécurité.
- Conduite régulière d'audits de sécurité, analyse des incidents, formation de l'ensemble du personnel, promotion d'une culture de sécurité forte et amélioration continue des processus.
- Maintien d'un SGS complet et proactif pour identifier les dangers, évaluer les risques et mettre en œuvre les contrôles assurant le plus haut niveau de performance.
- Instauration d'une culture de prévention où chacune et chacun se sent légitime pour identifier et signaler les dangers sans crainte de représailles.
- Amélioration continue des performances en matière de sécurité par l'apprentissage et l'adaptation, via un dispositif de formation renforçant les compétences et la vigilance des employés de la FIAA.

Gestion des risques et des crises

YFC dispose de protocoles rigoureux en matière de gestion des risques et des crises, priorité maintenue par des formations régulières auprès de l'ensemble du personnel.

Objectif

- Réaliser d'ici 2028 une évaluation des risques climatiques pour identifier les vulnérabilités des infrastructures essentielles d'YFC.

Axes stratégiques

- Adopter une approche proactive dans la mise en place d'un système de gestion de la sûreté (SGSu) intégrant des principes fondés sur les données et l'analyse des risques dans le pilotage stratégique et opérationnel.
- Maintenir la collaboration avec les services d'aide mutuelle, l'Organisation des mesures d'urgence et les intervenants externes.
- Identifier et planifier le déploiement d'outils modernes d'évaluation des risques.

Communication, sensibilisation et formation

YFC s'engage à maintenir un dialogue constant avec l'ensemble des acteurs – employés, locataires, passagers et grand public – sur les objectifs et actions de ce plan.

Axes stratégiques

- Organisation de réunions régulières pour informer le personnel des mesures, politiques et initiatives durables.
- Offre de formations ciblées sur le développement durable.
- Communication des avancées dans le rapport annuel de la FIAA.
- Consultation des acteurs pour optimiser la mise en œuvre des initiatives.

Auto-évaluation et suivi

Pour garantir l'application efficace de ce plan de développement durable, YFC s'engage à réaliser un bilan annuel. L'empreinte carbone (portées 1 et 2) sera mesurée annuellement et comparée à la moyenne des trois années précédentes pour évaluer les progrès vers l'objectif de réduction.

Un examen interne accompagnera le rapport annuel du programme Airport Carbon Accreditation, évaluant simultanément l'avancement des objectifs du plan et l'initiative de mesure du carbone. Un tableau de suivi documentera l'état d'avancement des objectifs et la mise en œuvre des stratégies. Les conclusions de l'audit interne seront présentées au moins une fois par an à l'équipe de direction.

Histoire de réussite : L'aérogare fait peau neuve

En 2021, l'Aéroport international de Fredericton a réalisé un agrandissement majeur de son aérogare pour moderniser ses installations et accompagner la croissance régionale. Cette expansion était indispensable : l'aéroport fonctionnait à plus du double de sa capacité, accueillant en 2019 un nombre record de 427 085 passagers dans un bâtiment conçu pour 200 000. Cette croissance exceptionnelle avait fait d'YFC l'aéroport le plus dynamique des Maritimes.

La nouvelle aérogare offre désormais une expérience optimisée aux voyageurs avec :

Une fluidité accrue : Zones de sûreté élargies, espaces compagnies aériennes agrandis et meilleure adaptation aux flux croissants de passagers.

Des équipements actualisés : Prises de recharge à chaque siège, stations de remplissage d'eau et ambiance plus lumineuse et accueillante.

Une conception écoresponsable : Intégration de solutions écoénergétiques comme l'éclairage LED et un système CVC optimisé.



Cette modernisation a non seulement permis à l'aéroport de rebondir après la pandémie de COVID-19, mais a aussi renforcé son rôle de moteur économique et de vitrine moderne pour Fredericton et le Nouveau-Brunswick.

Objectif de développement durable n° 9 des Nations Unies : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation.

Perspectives

Cette stratégie ESG traduit notre engagement pour un avenir plus durable, inclusif et résilient – un avenir qui soutient nos activités tout en préservant les besoins des générations futures. En priorisant la réduction carbone et l'efficacité hydrique, nous réduisons notre impact environnemental et contribuons aux objectifs climatiques globaux. Notre attention portée à l'engagement, la santé et le bien-être des employés nourrit une culture d'entreprise où chacun et chacune peut réussir et s'épanouir.

Conscients de notre responsabilité envers les populations desservies, nous nous engageons dans une démarche de réconciliation authentique avec les Nations Wolastoqey, fondée sur le respect et le partage. La croissance économique reste au cœur de notre mission, conjuguée à une gouvernance exemplaire pour soutenir la prospérité régionale.

Cette stratégie nous permet d'adopter les meilleures pratiques ESG mondiales tout en affirmant notre position unique de petit aéroport à fort impact. La collaboration avec nos employés, partenaires et l'ensemble des acteurs nous permet d'envisager avec confiance la création de valeur durable et partagée.

